

Supplier Code of Business Conduct

Woodside se compromete a mantener sus relaciones comerciales de manera coherente con nuestros valores, así como con nuestras obligaciones legales y contractuales.

Este Código de Conducta Comercial para Proveedores describe la relación comercial que buscamos tener con nuestros proveedores. Buscamos trabajar con proveedores que trabajen de manera consistente con este Código de Conducta Comercial para Proveedores y que demuestren valores similares a los de Woodside, tanto en sus tratos con nosotros como en sus tratos con otros.

En este Código de Conducta Comercial para Proveedores, "proveedor" significa proveedores, contratistas y su respectivo personal; "nosotros" y "nuestro" se refieren a Woodside Energy Group Ltd y sus entidades controladas; y "usted" y "su" se refieren a nuestros proveedores.

Nuestros Valores

Woodside tiene valores clave que son parte integral de nuestras actividades:

- **Un equipo:** nos inspiramos en nuestro propósito común. Nos desafiamos, respetamos y nos respaldamos mutuamente. Somos inclusivos, valoramos la diversidad y podemos ser nosotros mismos
- **Nos preocupamos:** nos mantenemos seguros unos a otros. Escuchamos y respondemos con humildad. Respetamos el medio ambiente, operar de manera responsable y cuidar a las comunidades. Nos adaptamos a las expectativas que el mundo tiene de nosotros.
- **Innovar todos los días:** exploramos ideas, encontramos soluciones creativas y probamos nuevas formas de hacer las cosas. para proporcionar la energía que el mundo necesita hoy y energía de bajo costo y baja emisión de carbono para el mañana.
- **Los resultados importan:** buscamos oportunidades y mostramos coraje asumiendo los riesgos correctos y aprendiendo de nuestros errores. Gastamos e invertimos como si fuera nuestro propio dinero. Estamos orgullosos de nuestros logros.
- **Construir y mantener la confianza:** la confianza requiere tiempo y esfuerzo y no se dará por sentada. Nutrimos relaciones y actuar con integridad, haciendo lo que decimos y haciéndolo bien

Requerimos que nuestros empleados exhiban estos valores, y en su trabajo para Woodside requerimos que usted haga lo mismo.

Salud, seguridad, medio ambiente y calidad

Le exigimos que haga una contribución positiva a nuestras actividades y que apoye nuestro objetivo de rendimiento HSEQ del cuartil superior.

Requerimos una cultura que ofrezca un entorno de trabajo sostenible, saludable, seguro, ambientalmente apropiado y productivo. Debe realizar su trabajo de una manera que no comprometa esto, ni comprometa su propia salud, seguridad y protección, o la de los demás.

Debe comprender los riesgos para la salud, la seguridad, el medio ambiente y la calidad que pueden surgir en su trabajo y contar con los diseños, planes, sistemas, acciones y personas adecuados para gestionarlos de manera efectiva. Debe cumplir en todo momento con sus obligaciones en virtud de su contrato con nosotros y según lo exijan las leyes aplicables. Esperamos que siga los estándares globales reconocidos de la industria en situaciones en las que los requisitos no estén especificados en el contrato o en las leyes aplicables.

Esperamos que lleve a cabo su trabajo de una manera que no afecte negativamente a nuestra licencia de operación.

Respeto a las personas

Exigimos a nuestros proveedores que traten a todos con respeto y sin discriminación. Esperamos que tomes medidas para prevenir y detener la discriminación, la intimidación y el acoso.

Comunidades

Woodside busca construir relaciones duraderas con las comunidades en las que estamos activos y demostrar respeto por las culturas y valores de nuestras comunidades anfitrionas. Debes gestionar los impactos sociales y las oportunidades asociadas con tu trabajo para Woodside, demostrando respeto y contribuyendo a la cultura de los países y comunidades anfitrionas en los que trabajas.

Derechos humanos

Woodside se compromete a llevar a cabo sus negocios de una manera que respete los derechos humanos de todas las personas. Este compromiso se detalla en nuestra Política de Derechos Humanos. No toleramos la ocurrencia de trabajo forzoso, trabajo infantil, trabajo en condiciones de servidumbre o trata de personas en nuestras operaciones o cadena de suministro.

Debe llevar a cabo sus actividades de una manera que refleje el compromiso de Woodside. Debe tomar medidas razonables para identificar, prevenir y gestionar los impactos en los derechos humanos en sus operaciones, entidades controladas y cadena de suministro, e informar cualquier incidente a Woodside.

Cumplimiento y ética empresarial

Woodside se compromete a llevar a cabo sus actividades comerciales con integridad. No buscamos una ventaja competitiva a través de prácticas comerciales ilegales o poco éticas, o conductas que puedan percibirse como tales. Prohibimos el soborno y la corrupción en cualquier forma, ya sea directa o indirecta, ya sea en el sector público o en el sector privado, en cualquier parte del mundo. Prohibimos los pagos de facilitación (también conocidos como "grasa").

Debe cumplir con todas las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables

Debe abstenerse de dar o recibir de los empleados o directores de Woodside cualquier regalo, entretenimiento u otro favor o asistencia personal de una naturaleza o valor que exceda la cortesía comercial común (incluidas las comisiones, tarifas o reembolsos).

Debe contar con procedimientos eficaces (incluidos los procesos de registro y presentación de informes) para garantizar que no se soliciten, acepten, ofrezcan ni den sobornos, pagos de facilitación ni incentivos inapropiados.

Evitar conflictos de intereses

Le exigimos que evite todos los conflictos de intereses que puedan surgir en el desempeño de su trabajo para nosotros y en sus decisiones comerciales relacionadas.

Si se encuentra en una situación en la que existe, o puede percibirse que existe, un conflicto entre sus obligaciones con Woodside y sus obligaciones con otra parte, debe declararlo a Woodside y, cuando corresponda, solicitar el consentimiento de Woodside antes de continuar.

Protección de la información confidencial y respeto de la privacidad

Debe respetar y mantener la confidencialidad de nuestra información. No debe permitir que nuestra información sea utilizada o divulgada, excepto en la medida autorizada en su contrato con nosotros.

Debe informarnos de cualquier uso o divulgación no autorizada de información confidencial o de propiedad exclusiva de Woodside, incluso cuando se le haya dado acceso a la información de Woodside por error, tan pronto como sea razonablemente posible.

Debe respetar y cumplir con las leyes de privacidad aplicables.

Contravención de este Código de Conducta Empresarial para Proveedores

Si tiene conocimiento o sospecha que uno de nuestros empleados, proveedores o subcontratistas está actuando de manera inapropiada, debe informar a su representante de Woodside, o puede comunicarse de forma anónima con el servicio confidencial de la línea directa de denunciantes de Woodside: EthicsPoint. Puede encontrar más detalles para enviar un informe en línea o por teléfono en www.woodside.ethicspoint.com.

La versión oficial del Código de Conducta para Proveedores de Woodside está en Inglés y lo podrá encontrar en el siguiente enlace: [Microsoft Word - Supplier Code of Business Conduct \(woodside.com\)](http://www.woodside.ethicspoint.com)